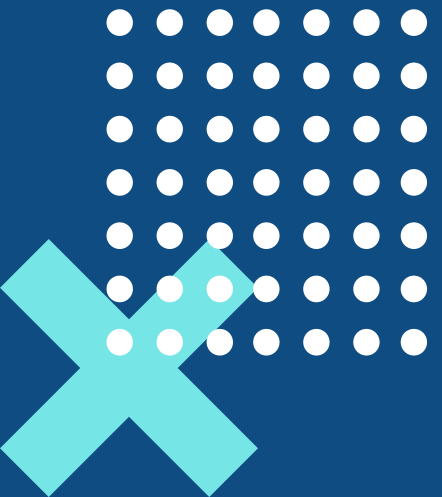


5 competencias laborales para el futuro



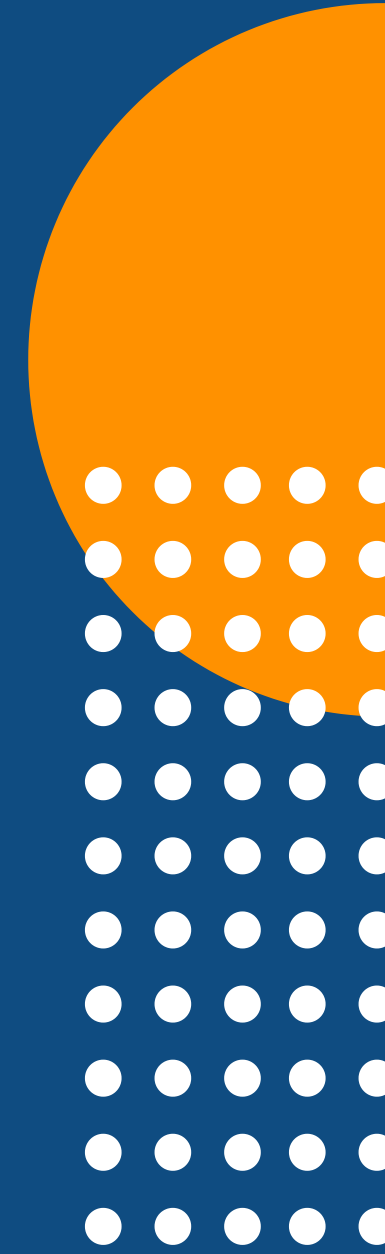
Tlaca_mentor



¿Cómo se mide la productividad y eficiencia hoy?

- Horario laboral.
- Percepción de líderes y clientes.
- Retroalimentación enfocada a actitudes y comportamientos.
- Adaptación a la cultura.
- Integración al equipo.
- Revisión de objetivos anuales.
- Evaluación 360.





Hoy los indicadores de productividad y eficiencia tienen que cambiar hacia un modelo mucho más ágil que considere el trabajo remoto y que descarte casi por completo el valor de la interacción presencial.

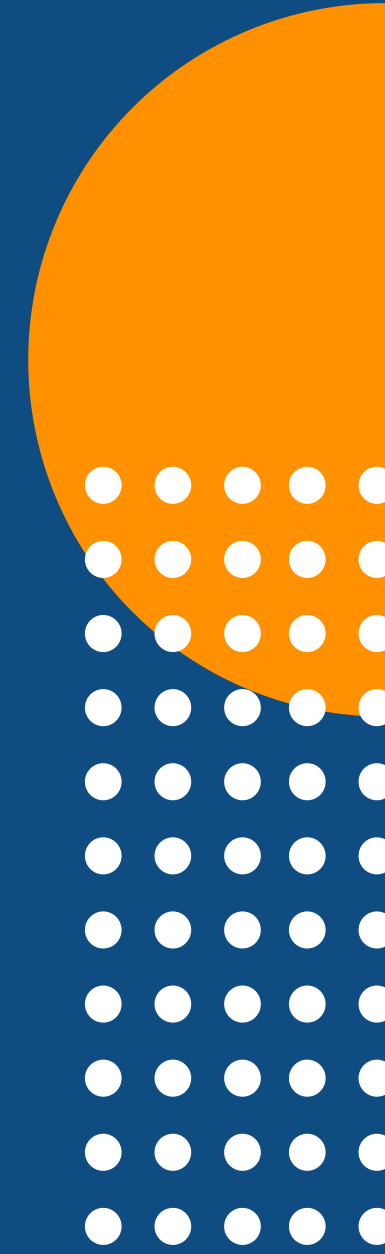
3 NUEVOS INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD

**Continuidad
de la
operación.**



**Trabajo
terminado
y entregado.**

**Tiempos de respuesta
alineados a las necesidades
de los clientes.**



***Tu agilidad para
desarrollar nuevas
habilidades
determinará tu
éxito profesional en
el futuro inmediato***

5 skills para el futuro



Inteligencia Emocional

Una competencia generalmente requerida para mandos medios y más allá que implica actitudes complejas como el autoconocimiento, pensamiento positivo e influencia eficaz entre muchas otras.

Autogestión

Estamos acostumbrados a tener un jefe o jefa que nos diga lo que tenemos que hacer, hoy eso está en extinción en la mayoría de los casos y lo que se espera es que cada uno de nosotros desde nuestra trinchera tenga la capacidad de tomar decisiones.



5 skills para el futuro



Adaptabilidad

Hoy las reglas y prioridades cambian todos los días, lo último que quieres tener en el equipo es una persona que se resista al cambio y que le cueste trabajo aceptar nuevas prioridades al vuelo.

Creatividad para la solución de problemas

Las personas que no han logrado desarrollar la creatividad para la solución de problemas para resolver los retos de: comunicación, trabajo en equipo, manejo de la información, etc. en esta nueva realidad sin duda se han visto limitados y han quedado muy mal parados frente a clientes y muchas otras personas.



Uso de sistemas y tecnología

¿Qué tan cómoda te sientes usando tecnología? computadora, ipad, celular, mensajería en línea, acceso remoto a sistemas, videoconferencias, etc.
¿tienes la capacidad de resolver problemas técnicos de forma ágil sin depender de alguien más en medida de lo posible? Generalmente esta competencia está más relacionada a las generaciones jóvenes



INTELIGENCIA EMOCIONAL

Emotional Intelligence Domains and Competencies

SELF-AWARENESS	SELF-MANAGEMENT	SOCIAL AWARENESS	RELATIONSHIP MANAGEMENT
Emotional self-awareness	Emotional self-control	Empathy	Influence
	Adaptability		Coach and mentor
	Achievement orientation		Conflict management
	Positive outlook	Organizational awareness	Teamwork
			Inspirational leadership

Otras 3 competencias muy importantes

Te comparto tres competencias complementarias que también hoy están marcando la diferencia entre la gente que está teniendo éxito trabajando desde casa y las que la están pasando muy mal:

**Administración
del tiempo
en casa.**

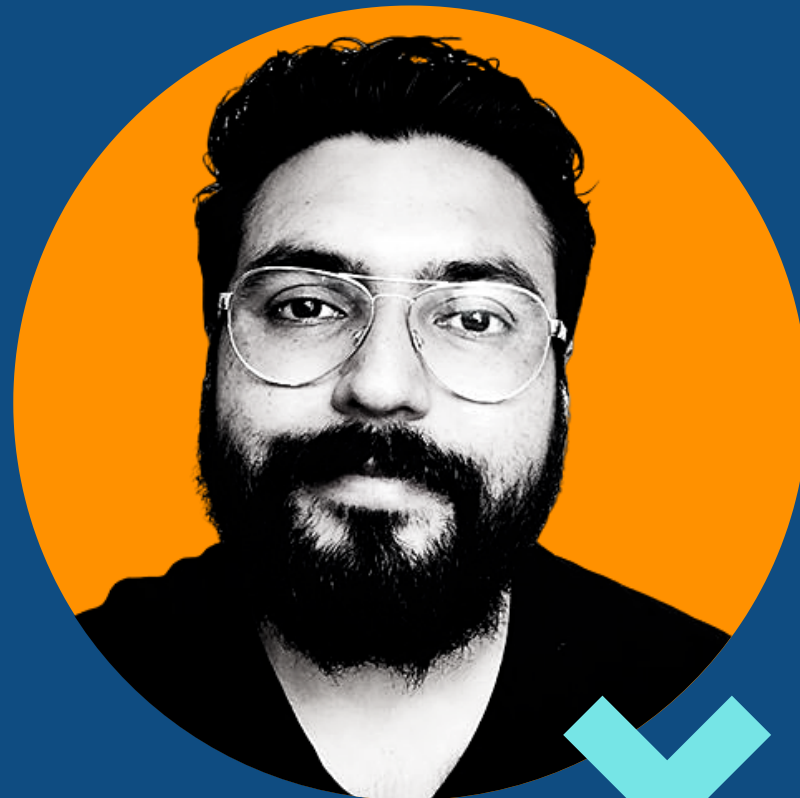


**Comunicación
efectiva a
distancia.**

Manejo de conflictos.

Tlacaelel Xochihua Trujillo

PSICÓLOGO & MENTOR



55 - 4381 - 0588



tlaca_mentor



Tlaca Mentor - Leadership101mx



tlaca_mentor



Tlacaelel Xochihua Trujillo



tlaca@leadership101.mx



www.leadership101.mx

PSICÓLOGO Y MENTOR

Certificado en desarrollo de talento con más de 13 años de experiencia.

Fundador de Leadership101mx, agencia especializada en capacitación , D.O. y liderazgo.

DESARROLLO DE TALENTO Y MENTORING PARA MÁS DE 3 MIL LÍDERES

En más de 15 empresas como Grupo Presidente, DHL, American Tower, Edenred, Danone, Grupo ARA, Grupo Herdez, Nutrisa, etc.

CONFERENCISTA

Para la universidad de Rotterdam en Holanda, eventos y conferencias en línea y entrevistado para medios como Grupo Milenio, Mundo Ejecutivo, Merca 2.0, Notimex, etc.

